



# 2030年度 企業責任達成目標

私たちは、国連の「持続可能な開発目標(UNSDGs)」に照らして課題を分類し、各NGO団体からの意見にケマーズ社内の知見を加味し、2030年度の達成目標を以下の通りに策定いたしました。

今後は2018年度の実績を基準として進展度が測定されます。



## Inspired People (各人材の積極関与)

### Safety Excellence (安全遵守に関する卓越性)

社員、業務委託先、製造、配送の安全遵守成績を、75パーセント以上向上させます

### Vibrant Communities (コミュニティの活性化)

5,000万ドルを投資することで、STEM (科学・技術・工学・数学) 人材活用の増強と、環境保護・安全遵守の各種取り組みを通じた生活の向上を実現します

### Empowered Employees (人材の最大活用)

- ・世界各拠点の全職種の50パーセントに、女性を起用します
- ・全米各拠点の職種の20パーセントを、多様な人種で構成します



## Shared Planet (地球環境保護)

### Climate (気候問題)

- ・温室効果ガスの排出原単位を、60パーセント削減します
- ・2050年カーボンポジティブ企業達成計画を、着実に進めます

### Water (水資源)

フッ素化有機化合物の大気中・水中への排出を、99パーセント以上削減します

### Waste (廃棄物)

廃棄物埋め立て量原単位を、70パーセント削減します



## Evolved Portfolio (製品ポートフォリオの進化)

### Sustainable Offerings (持続可能性を実現する製品群)

売り上げの50%以上を、国連の「持続可能な開発目標 (UNSDGs)」に貢献する製品群で構成します

### Sustainable Supply Chain (持続可能性を実現するサプライチェーン)

全仕入先の80%のサステナビリティ成績を、支出額を基準として、15パーセントの改善を達成します



For a World  
That Demands  
More.