



Aviso de privacidad de aspirantes

Junto con la [Política global de privacidad de la información y la Declaración de privacidad de Chemours](#), este aviso describe las prácticas de Chemours referidas a la información personal de los aspirantes. The Chemours Company y sus afiliadas ("Chemours") valoran su confianza y se comprometen a administrar, usar y proteger la información personal con responsabilidad. Este Aviso de privacidad de aspirantes ("Aviso") se refiere a toda la información que Chemours recopile para facilitar su solicitud de empleo dentro de la familia Chemours e incluye el uso de nuestro Sitio de empleos. La información personal que se envíe a través de los sitios web de Chemours y sus afiliadas se utilizará de acuerdo con nuestra Declaración de privacidad general en línea (publicada en privacy.chemours.com) o el Aviso de privacidad del sitio web que corresponda.

Chemours (**1007 Market St., Wilmington, DE 19898, United States**) opera el Sitio de empleos para reforzar las funciones de reclutamiento de Chemours.

SU CONSENTIMIENTO

Lea este aviso con atención e indique si acepta que recopilemos, guardemos, usemos, transfiramos y divulguemos información personal según lo descrito en este Aviso. Si lo hace, haga clic en la casilla "Sí, he leído y acepto los Términos y las condiciones". Tenga en cuenta que deberá autorizar el acceso para postularse para un puesto en línea.

En la medida en que la información personal que proporcione incluya detalles sobre usted referidos a: origen racial o étnico; opiniones o convicciones políticas; creencias religiosas; afiliación a un sindicato o partido político; enfermedad física o mental; orientación sexual, perpetración (o supuesta perpetración) de un delito o causas relacionadas; evaluaciones de empleo, registros educativos o información contable o números de cuenta, usted autoriza expresamente a Chemours a manipular dichos detalles a los fines de su solicitud de empleo o para cumplir con requisitos legales en los países seleccionados.

Al aceptar este Aviso, usted acepta que se transfiera su información personal a los países que pueden tener un régimen de protección de datos diferentes al del país en el que reside.

Como norma, usted puede revocar este consentimiento en cualquier momento mediante el retiro de su solicitud. En términos generales, la revocación del consentimiento solo se refiere al futuro. El procesamiento que se realiza antes de emitir el consentimiento no se ve afectado y continúa siendo válido.

INFORMACIÓN PROPORCIONADA

Este Aviso cubre toda información personal que envíe para postularse para un empleo o buscar trabajo en Chemours. Si se postula a través del Sitio de empleos como parte de la solicitud de empleo o del proceso de búsqueda de empleo, es posible que se recopile la siguiente información:

- nombre, información de contacto y otra información personal;
- inicio de sesión y contraseña;
- CV, carta de presentación, experiencia laboral previa, información sobre educación y otros antecedentes relativos a la solicitud;
- preferencias laborales, disposición para trasladarse, salario actual, salario deseado e información sobre cómo se enteró del Sitio de empleos;
- licencias profesionales y otras licencias laborales, permisos y certificaciones obtenidas;
- idiomas y otras habilidades relevantes;
- premios y afiliaciones profesionales;
- idoneidad para trabajar en el país donde se ubica el empleo al cual aspira, fecha de inicio disponible; e
- información sobre referencias.

Parte de la información solicitada, tal como raza, origen étnico, discapacidad y condición de veterano de guerra, se recopila para cumplir con los requisitos legales de los Estados Unidos y su uso se limita estrictamente a cumplir con dichas obligaciones. Debe evitar enviar la siguiente información confidencial, excepto que dicha información sea obligatoria en términos legales: orientación sexual, raza, origen étnico, afiliación religiosa, creencias, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, país de origen, color o edad.

Toda información que envíe a través del Sitio de empleos debe ser fiel, completa y real. Si la información proporcionada es imprecisa o engañosa o está incompleta, se puede rechazar su solicitud durante el proceso de solicitud o se pueden imponer sanciones disciplinarias, incluso el despido inmediato si ha sido contratado, sujeto a la legislación vigente. Además, usted es responsable de garantizar que la información enviada no viole los derechos de terceros y no pueda dar lugar a acciones legales de terceros. Por ejemplo, no envíe información que, en dicho momento, un empleador anterior considere como secreto comercial.

Si pretende brindarnos detalles de una referencia o un tercero como parte de su CV, usted es responsable de conseguir la autorización de dicho tercero antes de enviarnos la información personal.

PROPÓSITOS Y FUNDAMENTOS LEGALES CON RESPECTO A LOS CUALES PROCESAMOS SUS DATOS

La información que envíe a través del Sitio de empleos se almacenará en los Estados Unidos (y en las jurisdicciones relevantes si el empleo se relaciona con alguna de las entidades afiliadas de Chemours fuera de los Estados Unidos). Los empleados, consultores y proveedores de servicios de las afiliadas de Chemours en todo el mundo revisarán y procesarán la información a los fines descritos a continuación. Chemours será responsable de la información personal recopilada.

La información personal enviada a través del Sitio de empleos se recopilará, usará, transferirá y divulgará ("procesará") para los siguientes fines según lo permitido por la legislación local:

Propósitos referidos a la celebración de un acuerdo o medidas precontractuales

- procesar su solicitud;
- evaluar sus capacidades y calificaciones para un trabajo;
- comprobar referencias;
- comunicarse con usted;
- verificar antecedentes si se le ofrece un empleo.

Propósitos relacionados con el cumplimiento de requisitos legales

- cumplir con leyes o normas relevantes;

Propósitos dentro del marco de un interés legítimo

Más allá de la celebración real de acuerdos preliminares, procesamos sus datos siempre que sea necesario para proteger nuestros propios intereses legítimos y los de terceros. Sus datos solo se procesarán en la medida en que no tenga intereses primordiales contra dicho procesamiento, tal como, por ejemplo, para los siguientes fines particulares

- brindarle los servicios disponibles en el Sitio de empleos de manera periódica;
- supervisar y registrar servicios proporcionados por Chemours o por un tercero;

Su información personal se agregará a la base de datos internacional de aspirantes de Chemours y se usará para considerar si su perfil es adecuado para las vacantes de empleo de Chemours. Si decidimos hacerle una oferta, la información personal que envíe se incorporará en nuestro sistema de recursos humanos y se usará para administrar el proceso de contratación. Si la empresa lo contrata, la información personal que envíe puede incorporarse a su archivo de empleado y usarse para otros fines relacionados con el empleo/trabajo cubiertos por el Aviso de privacidad para empleados.

La inclusión de información personal en el Sitio de empleos es voluntaria. Sin embargo, tenga en cuenta que, si no proporciona información suficiente, es probable que Chemours no pueda considerar su solicitud de empleo.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL (INCLUSO TRANSFERENCIAS TRANSFRONTERIZAS)

Los empleados o agentes de Chemours que tengan la necesidad comercial de acceder a dicha información personal, incluso reclutadores, personal de recursos humanos, personal de servicios técnicos, gerentes o las personas que ellos designen y, si corresponde, los representantes de los empleados revisarán su información personal. Ello puede incluir la transferencia de Información personal a otros países de conformidad con las leyes relevantes. Para ver la Política global de privacidad de la información y la Declaración de privacidad de Chemours, que incluye una lista de las empresas afiliadas de Chemours que pueden procesar y usar información personal en forma conjunta, visite privacy.chemours.com.

Podemos compartir su información personal con determinados proveedores de servicio o consultores que actúen en nuestra representación, tal como terceros que asisten a Chemours con la operación del Sitio de empleos, incluso Workday, que aloja el Sitio de empleos, y One Source Virtual, que brinda servicios de asistencia de procesos técnicos y comerciales para el sistema Workday. Si se le ofrece empleo, compartiremos su información personal con terceros para verificar los antecedentes. Dichos terceros deberán tomar las medidas apropiadas para proteger la confidencialidad y seguridad de la información personal.

Chemours también puede divulgar su información personal para: (1) proteger los derechos legales, la privacidad o la seguridad de Chemours o sus empleados, agentes y contratistas; (2) proteger la seguridad de quienes visitan nuestros sitios web u otras instalaciones (3) protegernos contra fraudes u otras actividades ilegales o para fines de administración de riesgos; (4) responder a investigaciones o solicitudes de autoridades gubernamentales o públicas; (5) permitirnos buscar recursos legales disponibles o limitar los daños que suframos; (6) hacer respetar nuestros Términos de servicio; o (7) cumplir con las leyes o con procesos legales.

Chemours también puede transferirles a terceros la información personal que recopilamos sobre usted en caso de fusión, venta, negocio conjunto, cesión, transferencia u otra enajenación de activos o acciones de Chemours, ya sea en todo o en parte (incluso, entre otras cosas, relacionados con procedimientos de quiebra o similares).

RETENCIÓN DE DATOS

Debemos pedir y retener información relacionada con los aspirantes que se postulan para un empleo dentro de los Estados Unidos. La información personal de los aspirantes que se postulan para empleos en otras partes del mundo se retendrá de conformidad con las leyes locales. Si no hay actividad relacionada con la información personal, Chemours puede eliminarla de su base de datos, sujeto a las obligaciones y políticas de retención de datos de Chemours y toda ley relevante u obligación regulatoria o durante el período de tiempo que permitan las leyes locales a los fines de considerar si sus habilidades son adecuadas para otras oportunidades. Cabe destacar que Chemours puede eliminar su información personal en cualquier momento (incluso CV) sin ningún motivo. Por lo tanto, conserve una copia de la información personal que nos envió.

RECOPIACIÓN PASIVA DE INFORMACIÓN: COOKIES Y TECNOLOGÍA SIMILAR

Es posible que nosotros y nuestros proveedores de servicios usemos "cookies" y tecnologías similares en el Sitio de empleos. Las cookies son datos que un servidor web transfiere al equipo de un individuo para fines de registro. Utilizamos cookies y otras tecnologías para brindarle información más personalizada y facilitar el acceso continuo a nuestro Sitio de empleos y su uso. Si no desea que se recopile información mediante cookies, la mayoría de los servidores ofrece un procedimiento simple que le permite rechazar las cookies automáticamente o le da la posibilidad de rechazar o aceptar la transferencia de una cookie en particular o de varias desde un sitio web determinado a su equipo. Para obtener más información sobre cookies, visite <http://www.allaboutcookies.org/>.

INGRESO Y CORRECCIÓN, PREGUNTAS Y RECLAMOS.

Si decide registrarse en el Sitio de empleos, puede acceder a parte de la información personal recopilada sobre usted y allí almacenada y revisarla y cambiarla. Para ello, inicie sesión en el Sitio de empleos y actualice la información de su cuenta. Tenga en cuenta que el Equipo de reclutamiento de Chemours puede ver todo el historial de cambios que realice en su propio perfil. El perfil actualizado se usará como predeterminado la próxima vez que se postule para un empleo a través de su cuenta en línea. Si desea cambiar la información personal que ya ha enviado para un puesto específico, vuelva a enviar su solicitud para dicho puesto e incluya su información personal actualizada en la solicitud. Lo alentamos a actualizar de manera oportuna su información personal si se registran cambios o no es precisa. Si usted lo solicita, nosotros desactivaremos o eliminaremos su información personal de nuestras bases de datos activas; no obstante, es probable que se retenga parte de ella según lo permitido.

Si tiene preguntas o inquietudes sobre la forma en que procesamos la información personal, comuníquese con nosotros a la dirección que se indica a continuación. Usted puede acceder a la información personal, modificarla u oponerse a su uso según lo permitan las leyes locales relevantes. Comuníquese con la dirección que se indica a continuación si desea informar alguna de dichas solicitudes. Tenga en cuenta que determinada información personal puede estar eximida de derechos de acceso, corrección u objeción de acuerdo con las leyes locales sobre protección de datos.

También puede presentar reclamos ante la Autoridad de protección de datos/Autoridad supervisora en su país de residencia habitual o lugar de trabajo. Aquí puede encontrar una lista de la Conferencia Internacional de Inspectores de Protección de Datos y Privacidad: <https://icdppc.org/participation-in-the-conference/list-of-accredited-members/>. Sin embargo, le recomendamos siempre enviar primero su reclamo a nuestro equipo de privacidad a la dirección de correo electrónico privacy-office@chemours.com.

SEGURIDAD

Tomamos precauciones razonables para proteger la información personal que se transmite a través del Sitio de empleos y que se almacena en nuestros servidores. Lamentablemente, no se puede garantizar ningún método de transmisión o almacenamiento de datos que sea 100 % seguro. No envíe información confidencial por correo electrónico. Es su exclusiva responsabilidad aplicar el nivel de cuidado adecuado siempre que se comunique con nosotros.

Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, si cree que la seguridad de las cuentas que tiene con nosotros se está viendo comprometida), debe informarnos de inmediato el problema. Para ello, comuníquese con nosotros a la dirección que se indica a continuación.

Por el presente y en la medida en que lo permitan las leyes locales, Chemours niega toda responsabilidad, ya sea suya o de sus empresas afiliadas o contratistas, por la información enviada a nuestro Sitio de empleos que se pierda, se utilice en forma errónea, a la que se acceda ilegalmente, se divulgue, se altere o destruya o no se entregue de manera íntegra u oportuna a nuestro Sitio de empleos.

ENLACES A OTROS SITIOS WEB

El Sitio de empleos puede contener enlaces a otros sitios web. Los operadores de dichos sitios web pueden recopilar información sobre usted mediante cookies u otras tecnologías. Si sigue un enlace a otro sitio web, abandonará el Sitio de empleos y este Aviso ya no regirá su uso y actividad en dichos sitios.

Si proporciona información personal a través de otro sitio, su transacción se producirá en dicho sitio web (no en el Sitio de empleos de Chemours) y la información personal que proporcione se recopilará y controlará según el aviso de privacidad del operador de dicho sitio web. Los enlaces a otros sitios web que se incluyan en el Sitio de empleos se ofrecen solo con fines de conveniencia y no implican la aprobación del sitio vinculado. Lo alentamos a leer el aviso legal publicado en dichos sitios, incluso sus políticas de privacidad. No asumimos ningún tipo de responsabilidad u obligación por su visita a otros sitios ni por las prácticas de recolección y uso de datos de estos.

DIVERSIDAD

Chemours es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que les brindamos el mismo trato a todos los postulantes. Chemours no discrimina en términos de sexo, orientación sexual, transexualidad, raza, origen étnico, religión, creencias, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, origen nacional, color o edad, ya sea directa o indirectamente, en el área de reclutamiento. Es probable que en algunos países les solicitemos a nuestros aspirantes información sobre origen étnico, género y discapacidad con el objeto de supervisar la igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad y desea indicar como parte de su solicitud los efectos relevantes de la misma y los ajustes que, en términos razonables, considere necesarios para el proceso a fines de asistirlo con la solicitud, hágalo en el campo relevante durante el proceso de postulación.

LEYES RELEVANTES A LA SOLICITUD DE EMPLEO

El Sitio de empleos le permite aprovechar la función de reclutamiento global centralizada de Chemours al postularse para empleos en todo el mundo. El Sitio de empleos se opera desde los Estados Unidos. En consecuencia, la información personal que envíe al Sitio de empleos se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a sus leyes. Sin embargo, si compartimos su información personal con una afiliada ubicada en otro país en su carácter de posible empleador, dicha afiliada manipulará su información personal de acuerdo con este Aviso y con las leyes relevantes del país. La afiliada que contrate tomará las decisiones referidas a la contratación u otras relacionadas con el empleo de acuerdo con las leyes del país donde se ubicará el empleo.

ACERCA DE LOS NIÑOS

El Sitio de empleos no está dirigido a menores de 18 años.

TRABAJADORES ACTUALES DE CHEMOURS

Si actualmente trabaja para alguna de las unidades de negocios de Chemours, puede postularse a un puesto en otra unidad de negocios de Chemours mediante el Sitio de empleos. Si acepta dicho puesto, es probable que los programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos cambien. Consulte con el Gerente de Recursos Humanos los requisitos, los programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos del puesto nuevo.

El Sitio de empleos no se ha diseñado con el fin de distribuirlo a o que sea usado por personas o entidades de jurisdicciones o países donde su distribución o uso contradiga las leyes o normas locales.

CAMBIOS EN EL AVISO

Nos reservamos el derecho de modificar este Aviso en cualquier momento para abordar desarrollos futuros de Chemours, del Sitio de empleos o de cambios en la industria o en las tendencias legales. El Sitio de empleos incluye un enlace a la versión más reciente del aviso para aspirantes que se encuentra en applicantnotice.chemours.com. Para determinar la fecha de modificación del Aviso, consulte la leyenda Última actualización en la parte superior de este Aviso. Los cambios realizados en el Aviso estarán vigentes a partir de la publicación del Aviso modificado en applicantnotice.chemours.com. Si continúa usando el Sitio de empleos después de dichos cambios, se considerará que usted los acepta para solicitudes futuras. Si no acepta los términos de este Aviso, ya sea en forma total o parcial, puede decidir discontinuar el uso del Sitio de empleos.

CONTACTO

Si tiene preguntas sobre este Aviso o la información personal que recopilamos, usamos y compartimos sobre usted, comuníquese con la Oficina de Privacidad de Chemours a Privacy-Office@chemours.com o a:

Chemours Privacy Office
1007 Market Street
Wilmington, DE 19898
United States

ÚLTIMA MODIFICACIÓN: 6 de abril de 2018